

**L'INTÉRÊT ET L'APPORT DE LA CERTIFICATION DES COMPÉTENCES :
cas de professional evaluation and certification board (pecb)**

Dr. Mehdi EL ARBI		
Boite Postale 136 Sakiet Ezzit 3021 Sfax - Tunisie	Tél/Fax : (+216) 74 25 10 46 - Mobile : (+216) 98 65 78 81 Emails : mehdi.elarbi@leplus.tn - mehdi.elarbi@isbs.usf.tn	
Cursus Académique	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Habilitation à Diriger des Recherches (HDR) : Génie Biologiques ✓ Doctorat : Sciences Biologiques ✓ Doctorat : Chimie Moléculaire ✓ Master Recherche : Génie de l'Environnement et de l'Aménagement ✓ Master spécialisé : Qualité et Productivité ✓ Master spécialisé : Management de l'ingénierie (Option Consulting) ✓ Diplôme national d'ingénieur : Génie biologique (Agroalimentaire) 	
Expérience Professionnelle	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Maître assistant à l'Institut Supérieur de Biotechnologie de Sfax ✓ Directeur du Centre de Carrière et de Certification des Compétences (4C-ISBS) ✓ Formateur auprès de Professional Evaluation and Certification Board (PECB) ✓ Metteur en Place de Système de Management (Certifié PECB) ✓ Evalueur ISO 17025 du Conseil National d'Accréditation (TUNAC) ✓ Expert et Evalueur auprès de l'Instance Nationale de l'Evaluation, de l'Assurance Qualité et de l'Accréditation (IEAQA) ✓ Consultant et Formateur auprès du Cabinet « LE PLUS » 	



La valeur et la reconnaissance de la certification professionnelle ne cessent de gagner en importance dans un monde en constante évolution. Cela étant, le choix d'opter pour une certification de ses compétences pour une norme particulière est également simplifié. Un nombre croissant de professionnels ont compris et apprécié aujourd'hui à sa juste valeur le fait que les bonnes pratiques et les méthodes pour un domaine donné existent. Cette prise de conscience est intervenue par l'application des savoirs et des compétences acquis en formation au service des objectifs de leur entreprise, devenant ainsi le facteur clé de la réussite de leur organisation.

Lorsqu'une entreprise recrute un expert en sécurité de l'information, un gestionnaire de risque, un gestionnaire de projet ou un manager qualité, les qualifications sont l'élément crucial pour le choix du candidat affecté au poste. Par conséquent, la préférence va au candidat qui est titulaire de la certification professionnelle adéquate, qu'il s'agisse d'une certification CEI 27001 Sécurité de l'information, d'une certification ISO 31000 Manager de risque, d'une certification de management de projet / ISO 21500 ou d'une certification de management de la qualité ISO 9001.

Toutefois, la certification professionnelle ne se limite pas à l'obtention d'un certificat qui confirme la réussite d'une formation ; mais doit être interprétée comme l'attestation et la reconnaissance des compétences pratiques et du développement professionnel tout au long de l'expérience d'un professionnel. De la formation intégrale aux procédures d'examen rigoureuses, le candidat voit ainsi ses connaissances pratiques attestées et est reconnu comme un professionnel certifié.

Un nombre considérable d'études démontrent que les professionnels titulaires de certifications professionnelles ont augmenté leurs revenus et ont un plus haut potentiel de carrière. Outre l'effet de levier sur leur carrière, les titulaires d'une certification voient leur motivation augmentée car l'appartenance à une communauté prospère les dote d'une confiance nouvelle en leurs capacités à réussir face aux situations difficiles rencontrées dans le monde du travail.

The interest and the benefits of the Certification of Skills:
The case of Professional Evaluation and Certification Board (PECB)



The value and recognition of professional certification is constantly rising within the rapidly changing world. Thus, the decision of whether or not to get certified against a particular standard has further been simplified.

A large number of individuals have grown to understand and appreciate that best practices and methodologies for relevant fields really do exist, by applying their knowledge and skills into the goals of their company and therefore resulting as the key success factor of their organization.

Chances are that if a company is hiring an information security expert, risk manager, project manager or quality manager, the qualifications of the candidate are important to them. Hence, preference goes to the candidate who holds the relevant professional certification, whether it is an ISO/IEC 27001 Information Security certification, ISO 31000 Risk Manager certification, ISO 21500 Project Management certification or an ISO 9001 Quality Management certification.

However, professional certification is not just about gaining a certificate that proves the completion of a course; rather it serves as proof of recognition for practice knowledge and professional development throughout one's experience. From comprehensive training to rigorous examination procedures, one will become a certified professional with respect to their practical experience.

A considerable amount of research has proven that individuals who hold professional certifications have increased earnings and higher career potentials. In addition to pointing their career forward, an individual's motivation rises since they unite with a recognized and prospering community and trust that they have what it takes to succeed in difficult work situations.